

SALARIO EMOCIONAL

Saber motivar

“No sólo de pan vive el hombre”



Entre todas las medidas más acuciantes, destacan la necesidad de incrementar "la flexibilidad horaria y el tiempo parcial", así como promover "la movilidad funcional y polivalencia dentro de la empresa".

“El salario emocional es una variable retributiva que se compone por conceptos no económicos, destinados a satisfacer necesidades de tipo personal, familiar y profesional del empleado, con el objetivo de mejorar de forma global la calidad de vida del mismo y de su entorno”.

Objetivos

- Incrementar y mantener un alto nivel de motivación y satisfacción laboral en cada trabajador del equipo con el fin de alcanzar un desempeño excelente.
- Conocer las necesidades humanas y cómo actúan sobre el comportamiento.
- Proporcionar feed-back a sus respuestas.

Dirigido a:

Directivos y mandos intermedios

Equipo facilitador

Equipo de Conexión Natura

www.conexionnatura.com

Contenidos

- Contrato Psicológico y Salario Emocional
- Componentes del salario emocional
- Procesos clásicos de motivación vs. Nuevos enfoques.
- Nuevo enfoque motivacional: las necesidades de la empresa.
- Características de las organizaciones que motivan.
- Crear y poner en marcha un plan de motivación.

Fecha:

Solicita información

